

Åpenhetsloven

Informasjon om Simonnæs Holding AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den nye åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 forplikter Simonnæs Holding AS til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, svare på informasjons-forespørsler fra allmennheten og redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Vår visjon er at Simonnæs Holding AS med alle sine datterselskaper skal være en av Norges triveligste arbeidsplasser. Derfor er våre ansatte vår første og største prioritet. Selskapet har nulltoleranse for diskriminering. Dette er nedfelt i lederhåndbok som et lederansvar. I personalhåndboken og HMS-håndboken, som de ansatte også har tilgang til på mobilen via app er selskapets retningslinjer, relevant lovverk og varslingsmuligheter oppdatert, tilgjengelig og søkbart. Håndbøkene er på norsk og engelsk.

Vi driver innenfor diversifiserte forretningsområder, og bærekraft er et gjennomgående begrep i utøvelsen av vår virksomhet. Miljø er blant våre sterkeste fokus gjennom våre datterselskaper. Vår virksomhet omfatter ikke bare miljø, men også selskapets ansvar for på å opptre ryddig og ivareta den sosiale dimensjonen. Vi kan ikke nå nullutslippssamfunnet hvis vi ikke også er forretningsmessig bærekraftig og yter vårt bidrag til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet består av mange selskaper, med en relativt oversiktlig leverandørkjede av etablerte selskaper hovedsakelig i Norge. Vi har ikke identifisert konkrete risikoer i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. I forhandlinger med nye og etablerte leverandører tar vi opp våre forventinger til bærekraft i vid forstand. Manglende åpenhet eller oppmerksomhet rundt disse forholdene gir grunnlag for å terminere samarbeid. Våre største investeringer er i miljørettet industri og restaurantbransjen. Våre primære produkter og leverandørkjeder er tett knyttet opp til disse bransjene. Derfor har vi for begge disse områdene gjort selvstendige vurderinger tilknyttet åpenhetsloven. Se envir.com og sibus.com for redegjørelsene. Ønskes mer utdypende redegjørelse for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger benyttes e-posten contact@sho.no